

关于在干部考察中坚持把政治标准 放在首位的实施意见

为深入贯彻中央和省、市委关于加强党的政治建设的部署要求，坚持以政治建设为统领，落细落实政治标准，建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，结合我校实际，现就干部考察中坚持把政治标准放在首位提出如下实施意见。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指针，全面贯彻党的十九大精神和新时代党的组织路线，认真落实新时期好干部标准，树立旗帜鲜明讲政治良好导向，考准考实干部政治素质，切实把政治要求贯穿干部队伍建设的全过程，为学校事业提质进位、高质发展提供更加坚强有力的政治保证。

二、基本原则

1. 坚持以党章为根本遵循，以《关于新形势下党内政治生活的若干准则》为衡量标尺。

2. 注重提高干部考察工作的科学化水平，既着力考准考实干部政治表现，又注重考准考实干部其他方面表现，全面了解干部的德、能、勤、绩、廉。

3. 坚持“一时”与“一贯”、“定性”与“定量”相结合，做实平时考核，深化任前考察，做到经常性、近距离、有原则地接触干部，强化党组织的把关作用，确保全面、历史、辩证地评价干部。

4.强化结果运用，坚持选拔任用那些政治过硬、堪担重任的好干部，对政治上不合格的实行“一票否决”；另一方面强化导向作用，发挥考察的指挥棒作用，引导干部讲政治、重政德、知敬畏、守规矩，切实把党的政治建设落到实处。

三、主要内容

紧扣政治素质核心内涵，从政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律5个维度，合理设置内容指标。

1.政治忠诚。聚焦“四个意识”，观察有没有做“两面人”。主要看深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行“两个维护”，坚决贯彻落实党中央决策部署、坚持“四个服从”等情况。重点检验有无对党中央阳奉阴违、另搞一套，“身在曹营心在汉”、搞“小圈子”“拜码头”“搭天线”；有无妄议中央大政方针，肆意传播甚至制造政治谣言；有无贯彻中央决策部署打折扣、做选择、搞变通等问题。

2.政治定力。聚焦“四个自信”，观察是不是有“软骨病”。主要看坚定共产主义信仰信念和入党初心，坚守正确的世界观、人生观、价值观，恪守原则立场、保持战略定力等情况。重点检验有无不信马列信鬼神、不信理想信方术、不敬人民敬“大师”，参与宗教组织和封建迷信活动；有无思想滑坡、信念动摇，对社会主义前途命运丧失信心，把西方三权分立、多党制那一套奉为圭臬等问题。

3.政治担当。聚焦担当作为，观察有没有当“官油子”。主要看践行为民宗旨、贯彻新发展理念、服从服务大局，敢于担责、

善于作为、乐于奉献，面对矛盾挑战、急难险重任务时的表现等情况。重点检验有无明哲保身、见风使舵，在重大政治事件和敏感问题面前没有态度；有无政治站位不高，不能正确处理个人与组织、局部与整体的关系；有无宗旨意识淡薄，关键时刻畏首畏尾、患得患失、揽功诿过，对自己有利的就上、没利的就躲；有无好大喜功、弄虚作假，不切实际做表面文章、搞“形象工程”等问题；有无落实党风廉政建设主体责任和监督责任不力等问题。

4. 政治能力。聚焦洞察力执行力，观察是不是易“犯糊涂”。主要看从政治上观察和处理问题，把握方向、把握大势、把握大局，锐意解放思想、改革创新，以钉钉子精神抓好工作落实等情况。重点检验有无政治鉴别力和敏锐性不强，缺乏防范和应对处置风险的有效办法，对挑战政治底线的错误言论和不良风气失察失职、听之任之；有无全局观念不强，不能自觉做到在大局下思考和行动；有无思想僵化、固步自封，在深化改革、破解难题中缺少新思路、新招数；有无政治执行力不强，吃不透“上情”、把不准“下情”，工作浮于表面、浅尝辄止等问题。

5. 政治自律。聚焦政治纪律政治规矩，观察是不是“无组织”。主要看严守党章党规党纪，严肃党内政治生活，严格按规矩用权办事，抵制形式主义、官僚主义，自觉做政治上的明白人、老实人等情况。重点检验有无违反中央八项规定、省委十项规定及市委二十条实施办法，“四风”问题、“七个不”问题整改不坚决、不彻底；有无违反民主集中制原则，“三重一大”决策不科学、不规范；有无不遵守组织程序，重要事项不请示、不报告。

四、方式方法

经常性、近距离、有原则地接触干部，全方位、多角度、立体式考察干部。

1. 坚持政治首位考察。切实把政治表现放在干部考察第一位，通过谈心谈话、实地走访等形式进行全面考察，严格执行政治理论水平任职资格考试制度，考准考实干部政治品德和政治素养。

2. 坚持专项测评考察。将政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等情况纳入测评指标，对考察对象的政治表现情况在考察谈话中必问、在民主测评中必测、在集体面谈时必谈。

3. 坚持做实日常考察。定期开展班子运行情况调研，建立干部政治档案，建立组织部门与相关部门的信息共享和日常沟通机制，注重任前考察与年度考核、党建述职评议相结合，加强干部日常综合分析研判，全面观察干部的政治表现。

4. 坚持反向甄别考察。建立部门联审制度，提前对考察对象个人事项报告、党风廉政、信访举报、人事档案、有关方面意见进行筛查和会审，及时掌握领导干部在政治思想、履行职责、工作作风、道德品质等方面的情况，严防干部“带病提拔”。

5. 坚持做好跟踪考察。注重在推动工作落实中观察干部的政治立场，把关键时刻、重大关头作为考察干部政治表现的重要途径。对年度考核民主测评、党建述职评议、目标考核反映异常和排名靠后，班子不团结、干部职工意见较大等情形的领导班子和领导干部，有针对性地进行跟踪考察。

6.坚持做好延伸考察。加强对干部生活圈、朋友圈、社交圈的考察，重点向干部所在社区、党组织以及服务对象延伸听取意见，多向多维开展干部考察。

五、组织实施

1.严明工作责任。在干部考察中坚持把政治标准放在首位工作在校党委领导下，由校党委组织部统筹协调、具体实施。各有关部门单位要增强责任意识、加强协作配合，共同推动工作落到实处。

2.积极探索创新。要立足干部队伍实际，在细化内容指标、优化程序方法、加强后续管理等方面加大探索创新力度，着力构建简便易行、务实管用的制度办法，切实提高干部考察工作质量。