

连云港职业技术学院

干部教育培训工作实施办法

各党总支、直属党支部：

根据中共中央《干部教育培训工作条例》、《2018—2022 年全国干部教育培训规划》等文件精神，为进一步推进干部教育培训工作科学化、制度化、规范化，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，结合我校干部培训工作实际，制定本办法。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以理论武装、党性教育、能力提升和知识更新为重点，全面加强和改进干部教育培训，努力培养信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化干部队伍，为学校事业发展提供坚强有力的思想政治保证、人才保证和智力支持。

二、基本原则

1.以德为先，服务大局。坚持社会主义办学方向，突出理想信念教育和党性党规党纪教育，服务学校中心工作，服务学校改革发展大局。

2.按需施教，注重能力。结合干部岗位职责和健康成长需求，将能力培养贯穿始终，全面提高干部德才素质和履职能力。

3.分类分级，全员培训。把干部教育培训的普遍性要求与不

同类别、不同层次、不同岗位干部的特殊需要结合起来，增强针对性，确保全覆盖。

4.联系实际，学以致用。围绕学校改革发展实际，以问题为导向，把开展干部教育培训与解决实际问题、推动学校改革发展紧密结合起来。

5.与时俱进，改革创新。遵循干部成长规律和干部教育培训规律，坚持多渠道多方式培训，丰富培训内容，创新培训方式。

6.依法治教，从严管理。建立健全干部教育培训制度机制，依法依规，从严管理，保持良好的教学秩序和学习风气。

三、目标任务

1.以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育更加深入，使之系统权威进教材、生动有效进课堂、刻骨铭心进头脑，广大干部马克思主义水平和政治理论素养不断提高，“四个意识”不断增强，“四个自信”进一步坚定，坚决做到“两个维护”，“四个服从”成为普遍自觉，高度统一的思想行动。

2.党性教育更加扎实，广大干部理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化，思想觉悟、政德修养、品行作风进一步提高，信仰之基、从政之基、廉政之基进一步牢固。

3.专业化能力培训更加精准，广大干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显增强，干一行、爱一行、精一行的专业精神进一步提升。

4.知识培训更加有效，广大干部履职的基本知识体系不断健全、知识结构不断改善、综合素养不断提高，复合型领导干部的培养取得新进展。

5.干部教育培训体系更加完善，干部素质培养的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，干部教育培训科学化水平不断提高，干部教育培训服务和推动学校各项事业发展的作用更加明显。

四、重点培训内容

干部教育培训坚持以理想信念、党性修养、政治理论、政策法规、道德品行教育培训为重点，并注重业务知识、科学人文素养等方面教育培训，全面提高干部素质和能力。

1.党的基本理论教育。重点开展马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训，学习掌握马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义，学习掌握中国特色社会主义理论体系，学习掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发​​展规律的认识，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析解决问题，增强战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力，真正做到真学真懂真信真用。

2.党性教育。加强理想信念教育，教育引导党员干部挺起共产党人的精神脊梁，解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。加强党章学习培训，教育引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章，认真履行党员义务，正确行使党员权利。加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，强化廉政教育，开展经常性警示教育，引导干部

知敬畏、存戒惧、守底线。加强党的宗旨和作风教育，引导干部深入贯彻以人民为中心的发展思想，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，坚决反对“四风”，始终保持党同人民群众的血肉联系。加强党内政治文化教育，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导干部自觉增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。加强党史国史、党的优良传统和世情国情党情教育，结合重大活动开展党性教育，引导干部传承红色基因，永葆政治本色。开展政德教育，引导干部明大德、守公德、严私德，自觉追求高尚情操、坚守道德底线、远离低级趣味、引领时代新风。深入开展社会主义核心价值观教育，加强中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化学习教育，引导干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，不断提升精神境界。

3. 专业化能力培训。结合干部岗位特点和工作要求，针对性地开展履行岗位职责所必备的知识培训，开展新知识和新技能的培训，帮助干部把握管理工作规律和操作规程，提高履行岗位职责的专业素质和实际工作能力。

4. 知识培训。加强党的路线方针政策和宪法法律法规学习培训，开展经济、政治、文化、社会、生态文明、党建和哲学、历史、科技、国防、外交等各方面基础性知识学习培训，开展互联网、大数据、云计算、人工智能等新知识新技能学习培训，帮助干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系，提高科学人文素养。抓好总体国家安全观、统战、民族、宗教、金融、保密、统计、城市规划管理、质量发展、安全生产、应急管理、知识产权、心

理健康等方面学习培训。加强形势任务教育,引导干部统一思想、把握大局,居安思危、坚定信心。

五、培训对象及措施

干部有接受教育培训的权利和义务。培训对象包括中层干部、科级及基层党务干部、教师及专业技术人员、党外干部和高级知识分子。干部应当根据要求参加专题培训、集中轮训、任职培训、岗位培训、专门业务培训。

1. 中层干部

以提高政治素质、增强党性修养为根本,以提升专业能力为重点,建设一支信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的高素质专业化干部队伍。

通过定期组织专题培训班、研讨班,有计划选送参加党校、行政学院等上级教育培训机构举办的各类培训班和干部在线学习等多种方式,帮助中层干部增强思想政治素质,加强党性修养,提升科学发展能力。中层干部每年集中培训不少于 50 学时。

2. 科级及基层党务干部

以坚定理想信念、提高政策执行力、服务师生为重点,加强科级及党务干部培训,努力培养造就一支政治立场坚定、业务精湛、作风过硬、堪当重任的科级及党务干部队伍。

定期组织党支部书记集中培训,有计划地安排优秀科级及党务干部到上级党校接受系统的理论培训和业务培训,学习履行岗位职责所必需的专业知识和管理知识,提高执行能力和精细化管理的能力。党务干部每年集中培训不少于 30 学时。

3. 教师及专业技术人员

以提升思想政治素质和职业素养、创新创新创业能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，加强教师及专业技术人员培训，努力培养造就一支敬业精神强、专业水平高、创新能力突出、社会责任心强的教师及专业技术人员队伍。

积极组织教师及专业技术人员专题培训，加强教师及专业技术人员师德教育和知识更新培训。支持教学科研骨干人才到著名研究机构、高校学习培训，开展科研合作等活动，提高竞争力。选派哲学社会科学教学科研骨干和宣传文化系统骨干参加上级干部教育培训机构培训。

4. 党外干部和高级知识分子

以拥护中国共产党的领导和中国特色社会主义理论，积极参与参政议政为重点，加强党外干部和高级知识分子培训，努力培养造就一支同心同德、同心同向、同心同行的党外干部和高级知识分子队伍。

定期组织党外干部和高级知识分子专题培训，加大党外干部的教育培训力度，大力推荐中高级以上职称的党外知识分子参加各级行政学院等机构的学习培训。

六、培训方式

1. 专题培训。根据中央和省、市委有关干部培训的总体目标和要求，贯彻落实党和国家的重大决策部署，结合学校改革发展形势、干部队伍建设需要、岗位职能需要和干部自身需求，有计划、有步骤地组织专题培训、集中轮训、任职培训、岗位培训和专门业务培训。

2. 组织调训。根据上级党组织的安排和要求，有计划、有步

骤地选调干部参加上级党组织开展的教育培训。

3.在线学习。充分利用“学习强国”、“江苏先锋”、“连云港党建云”等资源进行学习。

4.其他形式。充分运用讲座、中心组学习、自学等校内外各类教育培训资源和手段，积极探索其他教育培训途径，确保干部教育培训全方位、多层次有序开展。

七、培训保障

1.组织领导。干部教育培训工作由校党委统一领导，成立由校党委书记任组长的干部教育工作领导小组。成员由党委办公室、党委组织部（党校）、党委宣传部、党委统战部、监察室、人事处等部门组成。领导小组通过协调会商机制，加强对培训工作的研究、规划和指导。各有关职能部门和基层党组织要在党委领导下，按照职责分工，认真落实好有关任务和要求。

2.分工负责。组织调训要根据上级党校和教育行政学院的培训要求，按照我校推荐干部参加各类培训的工作流程和沟通反馈机制，各负其责。全校性培训根据培训对象的不同，分别由相关职能部门组织实施，各单位自行组织培训由各基层党组织负责实施。培训计划和落实情况要及时向校党委组织部报备。干部教育培训要贯彻党和国家干部教育培训方针政策，围绕学校改革发展工作大局，服务学校中心工作，还要根据不同条线、不同层次、不同岗位，实施分类培训，提高培训效果。

3.健全考核。要建立干部教育培训考核和激励机制。组织人事部门在干部年度考核、任用考察、教师职称晋升和评先评优等工作中，应当将接受教育培训情况作为一项重要内容和基本条件。

要建立干部教育培训登记管理制度，相关培训单位应如实记载干部参加教育培训情况和考核结果。

4.经费保障。坚持将干部教育培训经费列入学校年度经费预算，保证干部教育培训工作的需要。完善相关制度，规范干部教育培训经费的使用和管理，确保专款专用，提高培训经费的使用效益。