

连云港职业技术学院 整体绩效评价

评价单位：连云港职业技术学院

报告时间：2022 年 9 月

绩效评价小组

组长：刘江船 骆汝九

成员：李道新 夏加力 刘根厚 韩加好 时 泉 王少勇

姬天富 孙银忠 郭军盈 孙 朕 姚 剑 范德全

目 录

1.引言	3
1.1 部门职责概述	3
1.2 部门收支描述	5
1.3 部门项目实施情况	7
2.绩效评价概述	11
2.1 绩效评价目的	12
2.2 绩效评价实施过程	12
2.3 绩效评价的局限性	13
3. 部门整体绩效评价分析	13
3.1 内部管理（各指标得分情况和指标分析）	13
3.2 部门履职（各指标得分情况和指标分析）	15
4. 需要说明事项	25
5. 绩效评价结论	25
5.1 绩效评价得分	25
5.2 存在绩效问题	25
6. 经验教训与建议	26
6.1 经验教训	26
6.2 建议	27

1.引言

2021 年，学校坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，聚焦全国、全省职业教育大会精神，对标对表中国特色高水平高职学校建设标准和江苏省普通高校综合考核实施办法，紧紧围绕经济社会发展需求，科学谋划“十四五”事业发展规划，团结带领全体师生员工谋强进位、高质发展，学校各项事业取得明显进步。根据市财政局《关于开展 2021 年度部门整体绩效自我评价工作的通知》（连财绩[2022]3 号）要求，我单位及时布置自我评价工作任务，成立自我评价工作小组，明确分工，落实责任，对照我校三定方案、《连云港职业技术学院教学质量提升三年行动方案（2021—2023 年）》（连职院委〔2021〕43 号）、“十四五”事业发展规划（2021-2025 年）、年度工作计划等，全面梳理本单位 2021 年的工作情况，依据 2021 年部门整体绩效目标，认真开展自我评价工作，填写自评表格，形成本评价报告，自评得分 98 分，现将有关情况整理，具体如下：

1.1 部门职责概述

（一）主要职能

连云港职业技术学院前身是连云港职业大学，1983 年 3 月经教育部批准成立；1999 年 3 月，连云港职业大学与连云港市职教中心合并，更名为连云港职业技术学院。学校先后被授予“江苏省高等学校文明学校”、“江

“江苏省高等学校和谐校园”、“江苏省高等学校思想政治教育工作先进集体”、“江苏省平安校园”、“江苏省教育收费规范高校”、“江苏省职业教育先进单位”、“江苏省四星级档案学校”、“江苏省高校毕业生就业工作先进集体”、“全国职工职业技能实训基地”、“江苏省高技能人才培养示范基地”、“连云港市高技能人才培养示范基地”等荣誉称号。主要职能：人才培养、科学研究、社会服务、文化传承。学校坚持以服务发展为宗旨、以促进就业为导向、以人才培养为根本的办学指导思想。坚持为区域经济社会发展培养高素质技术技能人才的办学定位。努力践行“德才兼备，知行合一”的校训精神，以先进的教育理念引领，坚持特色发展，开放发展，和谐发展。

（二）部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：机电工程学院、医药与化学工程学院、公共管理学院、商学院、信息工程学院、艺术与旅游学院、建筑工程学院、外国语学院（国际交流合作学院）、继续教育学院、基础课部、政治教学部等 9 个二级学院 2 个教学部共 11 个教学单位，无下属事业单位。开设 40 余个专业，涉及制造、土建、电子信息、生化、环保、农林、财经、公共事业、文化教育、艺术设计、交通运输、旅游等 12 个专

业大类。物流管理、化学制药技术为国家重点建设专业，建筑工程技术、化学制药技术、数控技术应用、计算机信息管理四个专业为江苏省特色专业，计算机应用技术、化学制药技术、建筑工程技术为省级重点建设专业群。建有 2 个国家级实训基地、3 个省级实训基地、1 个国家职业技能鉴定所。本部门无下属单位。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2022 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 1 家，具体包括：连云港职业技术学院（本级）。

1.2 部门收支描述

（一）收入支出决算总体情况说明

2021 年度收入、支出决算总计 21,041.81 万元。与上年相比，收、支总计各增加 2,154.65 万元，增长 11.41%。其中：

1. 收入决算总计 21,041.81 万元。包括：

(1) 本年收入决算合计 20,328.59 万元。与上年相比，增加 2,907.04 万元，增长 16.69%，变动原因：2021 年学生数增加，市财政按照生均拨款模式下拨经费，故财政拨款收入、学费住宿费收入增加，从而导致本年收入较去年增加。

(2) 使用非财政拨款结余 0 万元。与上年决算数相同。

(3) 年初结转和结余 713.21 万元。与上年相比，减

少 752.4 万元，减少 51.34%，变动原因：上年度提高了资金的使用效率。

2. 支出决算总计 21,041.81 万元。包括：

(1) 本年支出决算合计 21,041.81 万元。与上年相比，增加 2,740.88 万元，增长 14.98%，变动原因：人员数增加，相应人员支出加大。另外加大教育内涵建设投入支出。

(2) 结余分配 0 万元。与上年决算数相同。

(3) 年末结转和结余 0 万元。与上年相比，减少 586.23 万元，减少 100%，变动原因：严格按照财政要求，提高资金使用效率。

(二) 收入决算情况说明

2021 年度本年收入决算合计 20,328.59 万元，其中：财政拨款收入 14,764.89 万元，占 72.63%；上级补助收入 0 万元，占 0%；财政专户管理教育收费 4,920 万元，占 24.2%；事业收入（不含专户管理教育收费）0 万元，占 0%；经营收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；其他收入 643.7 万元，占 3.17%。

(三) 支出决算情况说明

2021 年度本年支出决算合计 21,041.81 万元，其中：基本支出 10,590.83 万元，占 50.33%；项目支出 10,450.98 万元，占 49.67%；上缴上级支出 0 万元，占

0%；经营支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

1.3 部门项目实施情况

2021 年度我单位预算支出绩效目标申报按照财政局要求报送。共有 5 个项目，分别是：利息支出、日常运转经费、设备、服务政府采购、其他工资补助、外聘人员工资及社保。

（一）日常运转经费项目

我校日常运转经费包含招生就业、科研创新及师资队伍建设、宣传思政信息化建设、学生活动及安全专项、基建维修及改造、物业绿化、实训基地和实验室建设、教育质量发展及内涵建设等等。

2021 年我校录取新生近 4200 人，全日制本专科在校生 11406 人，再创历史新高；拓宽就业渠道，鼓励留连就业，2021 届毕业生年终就业率达 97.01%，共有 762 名毕业生留连，留连就业率达 30%，较上一年提高 5 个百分点。有 12 个专业留连率超过 40%，其中药品质量与安全 66.67%，市政工程技术 63.89%。

完善创新机制，加大经费投入，建立科研信息管理平台，促进科研成果产出。合作开展的决策咨询报告《新发展格局下高质量推进江苏沿海建设研究》《江苏坚持把创新作为第一生产力加快科技自立自强对策研究》获省委主要领导批示。2 项成果分获省高等学校科学技术和哲学社会科学研究

成果奖三等奖。新增省级项目 30 项，其中 2 个项目获省高等学校哲学社会科学研究重大项目和省高等学校自然科学面上项目立项。打造省市校三级科研创新平台，助推企业产品研发、产业转型升级。“可见光催化材料工程研究中心”成功获批省工程研究中心。新增授权专利 43 件，其中发明专利 4 件，技术服务合同额达 102.6 万元。

努力建设高水平师资队伍。引进石油化工、医药工程等专业博士 3 名、硕士 25 名。3 人获批省“优秀教师”、省“青蓝工程”培养对象、“市劳动模范”，推荐省“333 工程”培养对象 8 人。2021 年共有 8 人晋升高级职称，其中正高 2 人，副高 6 人。强化高层次人才建设经费保障，发放博士、正高特殊津贴 40 余万元。建设跨境电商、文创旅游 2 个“双师型”教师培养培训基地，着力提升学校教师双师素质，专业教师中“双师型”教师占比 83.5%。获批产业教授 1 人，2 名兼职教师获省经费奖补。选拔优秀中青年教师进行重点培养，组织教师参加各类培训共计 239 人次，其中 91 人参加国培、省培，到企业实践锻炼 68 人。选派 4 名教师援疆支教。抓好辅导员（班主任）队伍建设，专职辅导员师生比达 1:193。

新增跨境电子商务、工业机器人技术等 6 个专业，新申报石油化工技术、复合材料智能制造技术、药品经营与管理等 5 个新专业。投资 305 万元更新 PLC 实验室，新建 273 个工位的公共机房、67 个工位的外语商务综合实训室；投资 179 万元新建 10 间智慧教室；投资 50 万元升级改造 18 间多

媒体教室；连云港市人事考试中心投资 40 万元与学校共建 121 间标准化考场；投资 40 余万元新建危险化学品中转库。推进“1+X”证书制度，在 21 个专业中试点 13 项证书，专业覆盖率 43%。《微生物应用技术》课程被认定为首批省职业教育课程思政示范课程；《微生物应用技术》教材被评定为江苏省优秀培育教材；获省教改课题 2 项（重点课题、一般课题各 1 项）。在省职业院校技能大赛、教学大赛、微课大赛中，获一二等奖 7 项、三等奖 4 项；在第十一届省大学生力学竞赛（高职高专）中，12 人获一、二等奖，并获团队一等奖。60 名学生参加省第十八届高等数学竞赛（专科组），11 人获一等奖，37 人获二、三等奖，获奖人数、获奖率均创历史新高，获奖率（80%）远超省平均水平（50%）。

投入 260 余万元对学生公寓 4、7 号楼进行升级改造；投入 318 万元高标准建成全市首个“一站式”大学生服务中心，运行 3 个月来，接待学生 10000 余人次，受理各类事务 6000 余件，线上、线下回复解决学生问题和实际困难 15000 件。建成 300 多平米的多功能现代化心理咨询中心，接待学生 500 余人次；完成 6429 名学生心理普查以及 208 名高危学生访谈，助力学生健康成长。17 名师生作品获苏北地区 2021 年心理健康教育主题系列活动奖项，学校获苏北地区大学生心理健康教育工作“推进奖”“优秀组织奖”。

组建 400 余支团队报名省市级创新创业大赛，参赛团队数量较上一年增加近 100%。参赛学生获“挑战杯”、“互联

网+”创新创业大赛省赛奖项 10 项；获省级大学生实践创新项目 24 项。发挥社会实践在加强和改进大学生思想政治教育中的重要作用，2021 年全校共有 10060 名同学参与“三下乡”“返家乡”等社会实践活动，6242 名同学参与志愿服务。2 个项目获省大学生社会实践项目、市“博爱青春”志愿服务项目立项。获评 2020 年江苏省暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队 2 个、优秀社会实践基地 1 个、先进个人 2 人、先进工作者 1 人。学校荣获省社会实践“先进单位”。组织各族学生开展“石榴花开·颂党恩”“唱支‘心’歌给党听”“我心向党·打卡红色地标”等系列活动。打造“红石榴”成长工程，形成了少数民族学生思想引领有“方向”、团结进步有“氛围”、网络宣传有“阵地”、生活帮扶有“温度”、健康成长有“榜样”的育人模式。《“红石榴”精神凝聚新时代民族团结力量》获江苏省“挑战杯”大学生课外学术科技秀团队”，志愿者白玛桑丁被评为省社会实践“先进个人”，是全省受表彰志愿者中唯一的藏族学生。

（二）利息支出项目

为缓解财政资金压力，我校通过银行贷款筹措资金共计 13500 万元，2021 年按照贷款合同约定按期偿还本金、支付利息，未出现贷款本息逾期现象，保持了良好的信誉，完成了绩效目标。

（三）设备、服务政府采购项目

为保障学校学生实习实训及教师工作顺利进行。我校按照各学院、各部门 2021 年度政府采购项目预算安排并根据连财购[2021]5 号、6 号和 20 号文，苏财购[2021]66 号文要求完成了办公电脑、扫描、复印机及教学设备、教学实验仪器等相关采购要求，并且汇总整理每年的采购数据，更加科学合理的安排采购计划，使政府采购相关工作更加合理有序进行，完成了绩效目标。

（四）其他工资补助项目

绩效工资、增人工资及保险等费用关系到我校教职工的切身利益，工资的按时发放是充分发挥我校教职工主观能动性、稳定教职工从业工作连续性的重要保障。2021 年我校按时足额发放在编在职人员绩效工资、在编增人工资并按时缴纳在编人员各类保险费用，保障教职工物质生活的同时起到了激励教职工积极工作的作用，完成了绩效目标。

（五）外聘人员及社保项目

编外人员工资的按时发放是充分发挥我校教职工主观能动性、稳定教职工从业连续性的重要保障。同时也弥补了我校人员不足，节约了财政资金。2021 年我校按时发放编外人员工资并及时为编外人员缴纳了社保费用，保障编外教职工物质生活的同时，还起到了激励教职工工作积极性的作用，保障学校的正常运行发展，达到预期绩效目标。

2. 绩效评价概述

2.1 绩效评价目的

严格落实《预算法》及省、市绩效管理工作的有关规定，通过开展部门整体支出绩效评价，了解部门整体支出是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在的问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，进一步规范财政资金的管理，强化财政支出绩效理念，提升部门责任意识，提高资金使用效益。

2.2 绩效评价实施过程

按照财政局《关于开展 2021 年度部门整体绩效自我评价工作的通知》（连财绩[2022]3 号）文件要求，我单位根据部门整体支出绩效自评表指标对 2021 年全年预算数进行自评，主要包括目标设定、预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、职责履行及履职效益等方面的情况。

自评组织过程。一是组织相关处室人员认真学习绩效管理评价文件；二是科学制定方案，评价开展前根据财政部门要求拟定了工作方案，对评价工作进行任务分工。为保障本次绩效评价工作顺利完成，由刘江船、骆汝九任组长，协调涉及各项目相关处室组成评价组，对涉及项目进行分类评价；三是加强沟通协调，接到市财

政绩效评价工作通知后，及时将项目分解到相关部门，由相关部门结合项目实施情况收集项目信息并填报绩效自评表，由各部门分管领导和部门负责人对项目绩效进行评定。在自评过程发现问题，查找原因，及时纠正偏差，为下一步工作夯实基础。

2.3 绩效评价的局限性

项目绩效评价指标设定时，一些效果指标难以量化，如社会效益指标、生态效益指标、可持续影响指标，这对全面反映项目绩效可能存在一定的局限性。

3. 部门整体绩效评价分析

3.1 内部管理（各指标得分情况和指标分析）

1. 决策管理下中长期规划指标得分 2 分，年度工作计划指标得分 2 分；
2. 人员管理下财政供养人员控制情况指标得分 1 分，人事管理制度建设指标得分 2 分；
3. 资金及资产管理下财务管理规范性指标得分 3 分，支出预算执行率指标得分 3 分，预算调整率指标得分 1 分，政府采购规范性指标得分 2 分，资产管理情况指标得分 1 分；
4. 机构建设与内控管理下信息公开度指标得分 2 分，固定资产利用率指标得分 2 分，违纪违法发生数指标得分 2 分，业务学习与培训完成率指标得分 2 分，部门工作创新指标得分 2 分，年终考评等级指标得分 2 分。

我单位制定《连云港职业技术学院“十四五”事业发展规划（2021-2025）年》及《连云港职业技术学院教学质量建设提升三年行动方案（2021-2023 年）》；年初制定年度工作计划年终进行总结并制定下一年度工作计划；我单位经编办批准的编制数为 524 人，2021 年末在编人员 502 人，严格控制在编制数内；人事管理制度健全；我单位财务管理规范，2016 年制定了《连云港职业技术学院财务报销管理办法（试行）》及《连云港职业技术学院差旅费管理办法》，并于 2019 年、2021 年进行了修订，制定了《连云港职业技术学院财务工作保密制度》、《连云港职业技术学院财务信息公开工作实施方案》、《连云港职业技术学院专项资金申报与使用管理办法》、《连云港职业技术学院收入分配管理办法（试行）》；我单位 2021 年预算执行率达 95%以上，严格按照预算进度执行；我单位严格按照 2021 年预算执行，预算调整率低于 5%；我单位严格按照连财购[2021]5 号、6 号和 20 号文，苏财购[2021]66 号文要求进行相关政府采购，政府采购流程规范；我单位资产管理规范，制定了一系列相关文件，如《国有资产管理办法（修订）》、《公房管理暂行办法（修订）》、《无形资产管理办法（修订）》、《闲置与报废物资处置暂行办法（修订）》、《出租房产管理办法（试行）》、《捐赠资产管理暂行办法（修订）》、《办公家具管理办法（试行）》、《国有资产绩效管理考核办法（试行）》、《固定

资产损坏丢失赔偿办法（试行）》、《资产管理员管理办法（试行）》等；我单位严格按照财政局要求对部门年度预算、决算进行公开，不存在未公开或公开不及时的现象；我单位充分利用一切可以利用的固定资产，固定资产利用率达到95%以上；我单位2021年度未有违法违纪事件；我单位2021年组织教师参加各类培训共计239人次，其中91人参加国培、省培，到企业实践锻炼68人；我单位制定《科研创新与服务能力提升三年行动方案（2021-2023年）》，完善科技创新机制，建立政行企校联盟优势互补、资源共享、利益互惠、多方参与的高职人才培养与服务社会的多元机制。紧扣产业集群发展需求、学校优势专业特色、产教融合跨界融合发展需求，打造省—市—校三级科研创新平台，助推企业产品研发、产业转型升级。“可见光催化材料工程研究中心”成功获批省工程研究中心。我单位年终考核为第二等次。

3.2 部门履职（各指标得分情况和指标分析）

1.高职发展指标下招生与就业指标得分3分，职业创新能力指标得分3分，现代职教体系指标得分2分，专业建设指标得分3分，课程与教材建设指标得分3分，教学能力指标得分3分，教学成果奖指标得分2分，教师队伍指标得分3分，科技文化服务指标得分3分，社会支持与服务指标得分2分，国际交流与合作指标得分2分，资金绩效指标得分2分，提质培优行动指标得分2分，人才培养满意度指标得分2分；

2.党的建设下加强政治建设，提升政治能力指标得分 3 分，健全完善院系党政共同负责制指标得分 2 分，加强理论武装工作指标得分 2 分，开展党史学习教育指标得分 2 分，加强思想政治工作得分 3 分，落实意识形态工作责任制得分 2 分，推进基层党组织建设和党员队伍建设得分 2 分，推进全面从严治党，履行党建工作责任指标得分 3 分，加强党风廉政建设指标得分 2 分，做好巡视巡察、审计监督发现问题整改指标得分 2 分，推进依法治校，加强民主管理指标得分 2 分，做好统一战线工作指标得分 2 分，维护校园安全稳定指标得分 2 分；

3.满意度调查下学校师生员工满意度指标得分 2 分。

2021 年录取新生 4197 人，全日制本专科生共计 11406 人，持续创历史新高。把“稳就业”作为学校重点工作，健全学生就业创业指导服务专门机构，将就业率与各学院年终工作目标考核挂钩，搭建线上线下就业平台，举办线下大型校园招聘会 2 场、网络招聘会 1 场、各类专业专场招聘会 10 余场，实现用人单位和毕业生线上线下供需对接。与连云港市人才服务中心联合举办“连聚英才、智汇港城”高校行系列活动，引导毕业生留连就业。2021 届毕业生年终就业率达 97.01%，共有 762 名毕业生留连，留连就业率达 30%，较上一年提高 5 个百分点。有 12 个专业留连率超过 40%，其中药品质量与安全 66.67%，市政工程技术 63.89%。

制定《连云港职业技术学院教学质量建设提升三年行动方案（2021-2023 年）》。加强课程体系与教学资源建设，推进教材建设与教法改革，鼓励支持师生参加各类技能大赛，教学改革取得明显成效。《微生物应用技术》课程被认定为首批省职业教育课程思政示范课程；《微生物应用技术》教材被评定为江苏省优秀培育教材；获省教改课题 2 项（重点课题、一般课题各 1 项）。在省职业院校技能大赛、教学大赛、微课大赛中，获一二等奖 7 项、三等奖 4 项；在第十一届省大学生力学竞赛（高职高专）中，6 人获一等奖，6 人获二等奖，并获团队一等奖。获全国英语演讲大赛江苏赛区比赛二等奖 2 项，省高校外语教师翻译比赛三等奖 2 项；60 名学生参加省第十八届高等数学竞赛（专科组），11 人获一等奖，11 人获二等奖，26 人获三等奖，获奖人数、获奖率均创历史新高，获奖率（80%）远超省平均水平（50%）。

进一步深化产教融合，实施双主体“现代学徒制”，与连云港石化公司、喜星电子（南京）公司、连云港家得福物流公司等共同搭建人才共育平台，联合建设培训基地，推进“项目化”“任务式”教学，开展技能培训和科研合作，实现校企合作共赢。推动企业新型学徒制改革，与连云港石化公司、连云港自来水公司等开展合作，为企业培训技能岗位人员。鼓励毕业生继续深造学习，不断提升能力、提高学历、丰富履历，持续拓宽上升渠道，272 名学生实现专升本。与江苏理工学院合作开设高职本科“4+0”联合培养项目网络工程专业

本科班，标志我校本科办学实现新突破。与本市 5 所中等专业学校开展 5 个专业的中职与高职“3+3”分段培养项目。9 名学生赴韩国岭南大学、清州大学深造，攻读本科和硕士研究生。多次与日本关西大学举办线上互动教学，连云港日报予以专题报道。

全年开展职业技能培训 13222 人次，其中技师、高级技师 202 人，在全市占比约 80%。面向农民开展农产品电商培训 120 余人，培训退伍军人 610 人次。推进“1+X”证书制度，试点 13 项证书，覆盖 21 个专业，专业覆盖率 43%。承接市委组织部、人社局、财政局、司法局等部门考试 600 余场次，接纳考生 2 万余人次，考试组织保障工作得到市领导充分肯定。

制定《科研创新与服务能力提升三年行动方案（2021-2023 年）》，完善科技创新机制，建立政行企校联盟优势互补、资源共享、利益互惠、多方参与的高职人才培养与服务社会的多元机制，加大科研经费投入，建立科研信息管理平台，促进科研成果产出。与市社科院合作开展的决策咨询报告《新发展格局下高质量推进江苏沿海建设研究》《江苏坚持把创新作为第一生产力加快科技自立自强对策研究》获省委书记吴政隆批示。《分布式水污染预警监测系统设计及大数据和人工智能技术应用研究》《媒介化生存中大学生媒介素养的机制探索》2 项成果分获省高等学校科学技术和哲学社会科学研究成果奖三等奖。新增省级项目 30 项，其中《宋金元时期海州职官群体研究》《基于

NLPCA-GWR 模型的城市房价空间分异及影响因素研究》获省高等学校哲学社会科学研究重大项目和省高等学校自然科学面上项目立项。紧扣产业集群发展需求、学校优势专业特色、产教融合跨界融合发展需求，打造省—市—校三级科研创新平台，助推企业产品研发、产业转型升级。“可见光催化材料工程研究中心”成功获批省工程研究中心。目前我校建成 3 个省级科研平台，2 个市级科研平台和 4 个校级科研机构，9 大平台对接智能制造、医药化工、新材料、智慧建筑等产业群，实现了科研精准服务产业集群。以专业群为支撑培育一批研究方向稳定、梯队合理、具有较高学术水平和科研及成果转化能力的创新与教学群体，形成可持续发展的科研队伍。以经费资助形式成立海洋经济研究等 7 支科技创新服务团队，初步选定的 20 多个课题涵盖海洋经济、装备制造、先进材料、工业互联网、土木测绘、数据通信等领域研究方向。新增授权专利 43 件，其中发明专利 4 件，技术服务合同额达 119.2 万元。

制定《连云港职业技术学院师资队伍建设提升三年行动方案（2021-2023 年）》，着力打造一支结构合理、政治过硬、业务精湛、育人水平高超的高素质专业化创新型的教师队伍，畅通有特殊才能的行业专家和高技能人才的“入口”。引进石油化工、医药工程等专业博士 3 名、硕士 25 名。35 人荣获省“优秀教师”、省“青蓝工程”培养对象、“市劳动模范”，市“521 工程”培养对象，26 人入选市妇女发展人才库。年内共有 8 人晋升高级职称，其中正高 2 人，副高 6 人。强

化高层次人才建设经费保障，发放博士、正高特殊津贴近 50 万元。对接我市支柱产业、特色产业，投入 100 余万元，建成跨境电商、文旅旅游 2 个“双师型”教师培养培训基地，举办了多场培训和线上直播活动，促进了学校教师双师素质和学生职业技能的提升，专业教师中“双师型”教师占比 83.5%。获批产业教授 1 人，2 名兼职教师获省经费奖补。选拔优秀青年教师进行重点培养，组织教师参加各类培训共计 239 人次，其中 91 人参加国培、省培，到企业实践锻炼 68 人。选派 4 名副高以上教师前往伊犁开展援疆支教。抓好辅导员（班主任）队伍建设，印发《连云港职业技术学院专职辅导员纳入事业编制管理综合考核工作的通知》，专职辅导员师生比达 1:193。

加强学生日常管理，抓紧抓实公寓网格化管理，严格执行学生疫情防控的各项要求。建成 300 多平米的多功能现代化新型心理咨询中心，接待学生 500 余人次；完成 6429 名学生心理普查以及 208 名高危学生访谈，举办主题班会、征文、绘画、演说、短视频、微课等主题比赛，促进学生心理健康素质提升。助力学生健康成长。17 名师生作品获苏北地区 2021 年心理健康教育主题系列活动奖项，学校获苏北地区大学生心理健康教育工作“推进奖”“优秀组织奖”。

制定《大学生创新创业大赛参赛奖励管理办法》，鼓励更多学生在项目实践中收获体验和历练。组建 400 余支团队报名省市级创新创业大赛，参赛团队数量较上一年增加近 100%。参赛学生获“挑战杯”、“互联网+”创新创业大赛省赛

三等奖 10 项；获省级大学生实践创新项目 24 项。发挥社会实践在加强和改进大学生思想政治教育中的重要作用，2021 年全校共有 10060 名同学参与“三下乡”“返家乡”等社会实践活动，6242 名同学参与志愿服务，925 名同学向社区（村）和青年之家报到。《乡村公路生命防护工程建设情况调研》获“力行杯”江苏省大学生社会实践项目立项，《青春“筑”力乡村建设行动》获市“博爱青春”志愿服务项目立项。获评 2020 年江苏省暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队 2 支、优秀社会实践基地 1 个、先进个人 2 人、先进工作者 1 人。学校荣获省社会实践“先进单位”。

我校现有少数民族学生 1193 人，来自新疆、西藏、青海、甘肃等 26 个省市自治区，涵盖维吾尔族、藏族、回族、蒙古族等 37 个民族，占全校学生总数的 10.89%，是全省在校少数民族学生人数最多、招收新疆籍学生最多的高校。通过举办少数民族文化节、支持少数民族学生开展具有民族特色的文化活动等，让少数民族学生走上舞台，讲述家乡民族文化，展示歌舞风采和青春风采。组织各族学生开展“石榴花开·颂党恩”“唱支‘心’歌给党听”“我心向党·打卡红色地标”等系列活动。打造“红石榴”成长工程，形成了少数民族学生思想引领有“方向”、团结进步有“氛围”、网络宣传有“阵地”、生活帮扶有“温度”、健康成长有“榜样”的育人模式。《“红石榴”精神凝聚新时代民族团结力量》获江苏省“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛奖；“红石榴”就业创业实践团队被评为省社会实践“优秀团队”，志愿者白玛桑丁被评为省社会实

践“先进个人”，是全省受表彰志愿者中唯一的藏族学生。市委方伟书记、市政府马仕光市长分别对我校民族学生教育工作的经验做法作出批示给予肯定，省教育厅以简报形式做了推广，中央统战部官网以《同心育人促发展 校园盛开石榴花》为题进行了经验介绍。

在市委的统一领导部署下，紧紧围绕落实立德树人根本任务，优化教育资源、拓展学习维度、创新活动形式，打造多层次党史学习教育平台。周密安排系统学。组织召开常委会、校院两级中心组学习研讨会、专题读书班、专题组织生活会、党员固定学习日等多种形式，全面系统学、反复深入学。充分用好“学习强国”学习平台、“党史百年天天读”微信公众号专栏，将集体学习与个人自学相结合、固定学习与日常学习相结合、线上学习与线下学习相结合，不断在“悟思想”上再深化。丰富载体深入学。市委书记方伟到我校宣讲党的十九届六中全会精神，校党委书记为学校师生讲授党史学习教育专题党课，领导班子其他成员到所联系的院部为师生讲专题党课；各党总支（直属党支部）开展支部书记讲党课活动，各专业课教师在课堂上开展“思政 5 分钟”教育，思政课教师组织学生在课堂上讲百年党史小课堂，推动形成了“书记讲、老师讲、学生讲、人人讲”的浓厚氛围。举行庆祝中国共产党成立 100 周年暨“七一”升国旗主题党日活动，举办“颂党恩 致青春”庆祝建党 100 周年文艺汇演等，以史串歌、以歌叙史。组织中层以上干部和党支部书记赴浙江大学开展党史学习教育专题培训，参观嘉兴南湖革命纪念馆、“两山”理论

发源地安吉，用好“红色资源”，追寻红色记忆、凝聚奋进力量。破解难题融通学。融合推进“两在两同”建新功行动与“我为师生办实事”实践活动，围绕学校发展痛点、难点和师生关注热点、焦点，“面对面”征求意见、“心贴心”沟通问题、“环扣环”狠抓落实，大力改善教学和实验实训条件、加强基础设施建设、优化校园环境、改善师生学习生活和就餐环境等，努力把实事办到师生心坎上，推进党史学习教育走深走实。

深入推进中华优秀传统文化与创新创业文化相融合的学校特色文化建设，做强“五色教育”校园文化品牌，打造境界高雅、底蕴深厚、充满魅力的和谐校园。擦亮校园文化名片。持续开展“校园安全活动月”“同在一片蓝天下”“建筑文化巡礼节”“周末论坛”“家电义务维修”“与雷锋车同行”“红石榴党建驿站”“食药安全先锋队”“连之心”志愿服务、“新华书店杯”读者节等“一院一品”校园文化活动，让“五色教育”成为学校一张靓丽的名片，开出灿烂之花、结出丰硕之果。开展精神文明创建。以“汲取精神力量 传承红色基因——以优异成绩庆祝建党 100 周年”为主题，大力推进“五史”进校园，深入开展“感党恩、听党话、跟党走”系列活动，用师生喜闻乐见的方式讲述党史故事，以师生乐于接受的形式呈现红色文化。创新文化育人路径。结合学校人才培养特点和不同专业学生思想特征，打造“红色匠心”校园文化育人理念，采取线上线下相结合、思政课与课程思政相结合、教师引导与学生主动参与相结合、学校教育与企业实践相结合、制度约束与活动熏陶相结合的方式，组织开展“红色访学+社会实践+创新创

业+企业实习+劳动锻炼”系列实践活动，将文化育人与实践育人有机统一起来。

学习传达中央、省关于校园安全专项整顿工作要求，召开校园安全专项整顿暨高质量平安校园建设工作布置会，出台《连云港职业技术学院安全生产责任制实施办法》《校园安全专项整顿工作方案》等文件，建立工作推进机制，细化问题整改措施，构建校园安全管理长效机制。投入 340 余万元对图书馆消防火灾隐患进行整改，提前 1 个月完成市级整改督办任务，取得消防部门下发的销案通知书。投入 35.5 万元升级改造部分重点部位视频监控系统；投入 42 万元建成危险化学品中转库；投入 14 万元建成实验室安全管理信息系统，校园安全管理技防水平不断提升。开展“校园安全月”活动，聚焦人员密集场所，重点对运动场馆、施工场地、食堂、宿舍、浴室、图书馆等区域进行全过程、全领域、全方位安全隐患大排查。针对排查出的 28 个问题，逐一制定整改方案，明确责任部门，压实整改责任，目前相关问题已全部整改到位，及时消除了各类安全隐患。

开展“慈善一日捐”活动，全校教职工和学生通过线上线下一一次性募捐病善款 5.2 万余元，全部用于我校困难学生的助学活动。筹集爱心基金 50 余万元，为重病教职工发放慰问金和补助。推动建设体育强校、健康校园，打造气排球特色项目，形成广泛群众基础。深入开展“我为群众办实事”，聚焦师生工作需求，升级改造大学生文化艺术中心、增设校园南门广场升旗台、改造室外篮球场、维修改造教学区和生

活区设施设备、升级改造教工食堂和四个学生食堂等等，为师生创造更优的校园环境。

4. 需要说明事项

无

5. 绩效评价结论

5.1 绩效评价得分

我单位按照市财政局绩效处相关财政支出绩效自评暂行办法对本部门整体支出绩效进行了自查自评，我们认为我们单位的总体目标和考核指标明确，决策流程完善且严格执行，有资金使用管理制度，财政资金及时到位，并按照相关规定进行使用，自评得分 98 分。

5.2 存在绩效问题

（一）预算编制质量有待进一步提升。2021 年，我单位财务运行情况总体较好，但在预算编制方面仍存在一些問題。主要表现在离预算编制高质量要求还有差距，特别在各项支出预算要求精确到预算支出经济分类科目末级，对预算编制前瞻性提出了更高的要求，实际资金支出过程中因实际情况发生变化与预算支出有时存在偏差，预算编制精准化还有待进一步提高。

（二）人员素质有待进一步提高。由于预算绩效管理专业性强，涉及面广，加上缺乏系统的培训，单位对预算绩效管理理解不充分，对预算绩效管理业务不熟练，一

定程度上导致了绩效评价工作质量不高。

（三）内控制度需进一步完善，随着资金管理改革的进一步推进，我单位内部机构进行了相应的优化，建立健全了财务管理制度、固定资产管理制度、费用报销规程等制度，但仍需进一步强化财务约束监督体制。

6. 经验教训与建议

6.1 经验教训

（一）细化预算编制工作，认真做好预算的编制。进一步加强单位内部机构各部门的预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；加强内部预算编制的审核和预算控制指标的下达。

（二）加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，健全单位财务管理制度体系，规范单位财务行为。在报销支付时，按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

（三）加强对相关人员的培训。特别是针对《预算法》、《行政事业单位会计制度》等学习培训，规范部门预算收支核算，切实提高部门预算收支管理水平。

（四）进一步加快预算执行进度。加快预算执行，督促各部门加快项目实施进度，加快资金结算进度，严控项目结转结余。

（五）不断创新与改进工作方式，进一步提高办事效率，统筹协调，降低运行成本，切实提高资金使用绩效。

我单位按照市财政局的统一要求逐步开展绩效自评工作，通过拟定绩效管理办法，实际开展评价工作等，逐步理清了绩效工作思路，对加强财政资金监管，提高财政资金使用效益起到了积极的促进作用；下一步将加大对绩效管理的研究和运用，建立整体支出绩效评价体系和单项的绩效指标体系，为进一步做好财政资金绩效评价工作奠定基础。

6.2 建议

建议财政部门多开展部门整体绩效评价工作的业务培训工作，组织开展部门之间、单位之间的经验交流，特别是要组织非财务部门的人员参与评价工作，切实推进绩效评价工作的开展。

附：部门整体绩效评价指标评分表

2021 年部门整体支出绩效自我评价评分表

单位名称：连云港职业技术学院

评分指标			权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标			
内部管理	决策管理	中长期规划	2	2	
		年度工作计划	2	2	
	人员管理	财政供养人员控制情况	1	1	
		人事管理制度建设	2	2	
	资金及资产管理	财务管理规范性	3	3	
		支出预算执行率	3	3	
		预算调整率	1	1	
		政府采购规范性	2	2	
		资产管理情况	1	1	
	机构建设与内控管理	信息公开度	2	2	
		固定资产利用率	2	2	
		违纪违法发生数	2	2	
		业务学习与培训完成率	2	2	
		部门工作创新	2	2	
		年终考评等级	3	2	
部门履职	高质发展	招生	3	3	
		就业	3	3	
		现代职教体系	2	2	
		专业建设	3	3	
		课程与教材建设	3	3	
		教学能力	3	3	
		教学成果奖	3	2	
		教师队伍	3	3	
		科技文化服务	3	3	
		社会支持与服务	2	2	
		国际交流与合作	2	2	
		管理服务水平	2	2	
		学生心理活动	2	2	
		学生社会实践	2	2	
	党的建设	加强政治建设，提升政治能力	3	3	
		健全完善院系党政共同负责制	2	2	
		加强理论武装工作	2	2	
		开展党史学习教育	2	2	

		加强思想政治工作	3	3	
		落实意识形态工作责任制	2	2	
		推进基层党组织建设和党员队伍建设	3	3	
		加强干部人才队伍建设	2	2	
		推进全面从严治党，履行党建工作责任	3	3	
		加强党风廉政建设	2	2	
		做好巡视巡察、审计监督发现问题整改	2	2	
		推进依法治校，加强民主管理	2	2	
		做好统一战线工作	2	2	
		维护校园安全稳定	2	2	
	满意度调查	学校师生员工满意度	2	2	